

令和4年4月1日

株式会社 拓洋 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

- ①現業職（特に倉庫作業）、専門職の正社員に占める女性の割合が低い。
- ②女性正社員の配置に偏りがある。
- ③専門職には女性の応募人数が少ない。

目標：女性正社員の割合が低い職種の雇用を積極的に行う。

【倉庫作業の正社員の女性割合を10%以上にする】

【すべての職種を合わせた正社員の女性割合を20%以上にする。】（現状18.7%）

<取組内容>

令和4年4月～ 女性が満たしにくい募集・採用基準や運用の見直しをする。

令和4年6月～ 女性の応募者を増やすため、当社採用ホームページの募集内容や求人票に掲載する内容を見直す。

（女性社員の活躍をアピールする内容の掲載等）

令和5年3月～ 応募状況の確認、対策検討、見直し